



**ពាក្យបណ្តឹង**

នាយកដ្ឋានតម្រូវការខោនធីខោនធី ចាត់ទុក ទំនាក់ទំនង របស់ខ្លួន ជាមួយនិង សហគមន៍ដែល មាន សារៈសំខាន់ ដ៏អស្ចារ្យ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យ មនុស្សគ្រប់រូប ដើម្បីបង្ហាញពីទស្សនៈរបស់ពួក គេទាក់ទងនឹងការអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃនិយោជិករបស់យើង។ ដើម្បីទទួលបាន គោលដៅនេះវាជាការសំខាន់ ដែលពាក្យបណ្តឹងទាំងអស់ប្រឆាំងនឹងសមាជិកនៃនាយកដ្ឋានត្រូវ បានស៊ើបអង្កេតឱ្យបានហ្មត់ចត់។ យើងចង់ដឹងថានៅពេលណាកូនាទីស្នូលរបស់យើង ត្រូវការ ការកែលម្អ ហើយក៏ដើម្បីផ្តល់មធ្យោបាយដល់ សមាជិកនៃសហគមន៍ផងដែរ ដើម្បី ជូនដំណឹងដល់ពួកយើងអំពីការប្តឹងតវ៉ាប្រឆាំងនឹង សមាជិករបស់មន្ទីរ។

ខាងក្រោមនេះគឺជាព័ត៌មានស្តីពីរបៀបធ្វើពាក្យបណ្តឹងផ្លូវការហើយឆ្លើយសំណួរមួយចំនួនដែល ត្រូវបានសួរជាទូទៅអំពីនីតិវិធីរបស់យើង។

**តើនៅក្នុងទម្រង់អ្វីដែលខ្ញុំអាចធ្វើឱ្យខ្ញុំមានការត្រួតត្រា?**

ពាក្យបណ្តឹងត្រូវបានទទួលយកជាលាយលក្ខណ៍អក្សរនិងដោយផ្ទាល់។ ក្នុងការដាក់ពាក្យបណ្តឹង សូមប្រើសំណុំបែបបទពាក្យបណ្តឹងបុគ្គលិកដែលបានភ្ជាប់។ អ្នកអាចយកទម្រង់បែបបទទៅស្ថា នីយ៍ចរាមនិង / ឬផ្ញើទម្រង់បែបបទទៅ:

ល្អសឆាយខោនធីខោនធីខោនធី  
យកចិត្តទុកដាក់: អង្គភាពស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុង  
ប្រអប់សំបុត្រលេខ 449  
សានតាអាណា CA 92703

**តើនរណានឹងធ្វើការវាយតម្លៃពាក្យបណ្តឹងរបស់ខ្ញុំ?**

1. ពាក្យបណ្តឹងអាចត្រូវបានដោះស្រាយដោយមេបញ្ជាការអង្គភាពសមរម្យឬដោយអង្គភាព ស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុងរបស់យើង។ ពាក្យបណ្តឹងត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងអំឡុងពេលនេះអាចជាអាជី វកម្មធម្មតាមិនប៉ុន្មានម៉ោងនៃស្ថានីយ៍របស់យើងភាគច្រើនបំផុតនៅទូទាំងអារដែលគាត់ មានទីតាំងស្ថិតនៅស្រុកមួយ។ ប្រសិនបើនេះមិនមានប្រសិទ្ធភាពអ្នកអាចទូរស័ព្ទ មក អង្គ ភាព ស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុងតាម លេខ (714) 834-5548 ។
2. បន្ទាប់ពីម៉ោងធ្វើការធម្មតាពាក្យបណ្តឹងអាចត្រូវបានធ្វើឡើង ទៅកាន់មេបញ្ជាការនា យកដ្ឋានច រ៉ន របស់លេខ (71 4) 647-7000 ។ មេបញ្ជាការនៃមន្ទីរ នឹងយកព័ត៌មានទាក់ទងនឹងពាក្យបណ្តឹងហើយបញ្ជូនវាទៅផ្នែកដែល សមស្រប។
3. ពាក្យបណ្តឹងនឹងត្រូវបានទទួលយក។ សូមប្រើពាក្យ "ទម្រង់នីតិវិធីបណ្តឹងបុគ្គលិក" ដែលបានភ្ជាប់។

នៅពេលទទួលបានបណ្តឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអ្នកស៊ើបអង្កេតឬសមាជិកផ្សេងទៀតនៃនាយកដ្ឋានអាចនឹងសម្ភាសអ្នក។

ប្រសិនបើខ្ញុំសរសេរពាក្យបណ្តឹងរបស់ខ្ញុំហេតុអ្វីបានជាអ្នកចង់និយាយជាមួយខ្ញុំ?

នាយកដ្ឋានចង់ធ្វើការស៊ើបអង្កេតពេញលេញលើ ពាក្យបណ្តឹងស្មោះ គ្រប់យ៉ាងទាំងអស់។ បុគ្គលិករបស់ នាយកដ្ឋាន ក៏ត្រូវបានសម្ភាសផងដែរដែលអាចនាំឱ្យមានព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងៗដែលខុសពីអ្វីដែលអ្នកដាក់ពាក្យបានសរសេរ។ ភាពយុត្តិធម៌ដល់ភាគីទាំងសងខាងតម្រូវឱ្យភាគីពាក់ព័ន្ធនិងសាក្សីត្រូវសម្ភាសនៅក្នុងការប៉ុនប៉ងដើម្បីបញ្ជាក់ការពិត។ ហេតុការណ៍ពិតការចងចាំឬភស្តុតាងដែលមិនត្រូវបានពិចារណាដោយដើមដំបូងអាចមានសារៈសំខាន់ក្នុងការកំណត់ការពិតនៃឧបទ្ធករហេតុនេះ។

តើនឹងមានអ្វីកើតឡើងដល់អ្នកធ្វើការងារជាអ្នកធ្វើការងារ?

នោះនឹងអាស្រ័យលើអ្វីដែល (ប្រសិនបើមាន) បុគ្គលិកដែលធ្វើខុស។ ប្រសិនបើទង្វើនេះគឺជាបទល្មើសបុគ្គលិកនឹងត្រូវ បាត់បង់ដូចជនស៊ីវិលផ្សេងទៀត ។ ប្រសិនបើមានឥរិយាបថនេះគឺមិនត្រឹមត្រូវប៉ុន្តែមិនព្រហ្មទណ្ឌ, បុគ្គលិកអាចត្រូវប្រដៅដោយតម្រូវដើម្បីដីក្រឡាដោយស្ថានភាពបុគ្គល។ ការវិនិច្ឆ័យអាចមានចាប់ពីការចោទប្រកាន់តាមរយៈការព្យួរការបញ្ចប់។

តើខ្ញុំនឹងទទួលបានព័ត៌មានអំពីលទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេតទេ?

បាទ! អ្នកនឹងទទួលបានការឆ្លើយឆ្លងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីនាយកដ្ឋាន ក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃនៃការរៀបចំសំណុំរឿង (CPC 832.7) ។

ទម្រង់ពាក្យបណ្តឹង

ឈ្មោះនៃការដាក់ពាក្យសុំ: \_\_\_\_\_

បានរាយការណ៍កាលបរិច្ឆេទ: \_\_\_\_\_

អាសយដ្ឋាន: \_\_\_\_\_

ទូរស័ព្ទ: \_\_\_\_\_

EMAIL: \_\_\_\_\_

DATE / TIME OF  
INCIDENT: \_\_\_\_\_

ទីកន្លែងនៃបញ្ហា: \_\_\_\_\_

ឈ្មោះរបស់កម្មករនិយោជិតដែលបានចូលរួម (S)

ប្រសិនបើបានដឹង: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ឈ្មោះ / អាសយដ្ឋាន /

លេខទូរស័ព្ទទរបស់ សាក្សី ( E S): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

សេចក្តីសង្ខេបនៃបណ្តឹងតវ៉ា: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

សង្ខេបពាក្យបណ្តឹង (តបន្ត): \_\_\_\_\_



សំណុំបែបបទនេះអាចរកបានជាភាសាអាល់បានីអាមេនីខ្មែរចិនហូឡង់ដាវិហ្វាស៊ីបារាំងហេប្រិហិ  
ឡូហុងគ្រីអ៊ីកូកាណូតណូណេស៊ីអ៊ីតាលីជប៉ុនឡាតីណូស្កាណាវីយ៉ាប៊ែរម៉ង់ប៊ែរម៉ង់ប៊ែរម៉ង់  
អេស្ប៉ាញស៊ុយអ៊ែតតាហ្គាឡុកតាមីលថៃអារ៉ាប់និងវៀតណាម។

សូមចុះហត្ថលេខានិងកាលបរិច្ឆេទម្រង់ពាក្យបណ្តឹងនេះ (ឬសមមូលភាសាផ្សេងទៀតរបស់វា)  
ហើយបញ្ជូនវាមកយើងវិញដូច្នោះយើងអាចបន្តការស៊ើបអង្កេត។

**តាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើទម្រង់បែបបទនេះខ្ញុំបញ្ជាក់ថាសេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលមាននៅក្នុង  
វាគឺជាការពិតនិងត្រឹមត្រូវតាមចំនេះដឹងនិងជំនឿរបស់ខ្ញុំ។**

\_\_\_\_\_

ហត្ថលេខា

កាលបរិច្ឆេទ

\_\_\_\_\_

ឈ្មោះ: (សូមបោះពុម្ព)

**ផ្នែកវិជ្ជាជីវៈផ្នែកវិជ្ជាជីវៈ**